

## إدارة الالتزام والامتثال والحوكمة في الجمعيات الخيرية

### Governance, Compliance & Regulatory Framework for Charitable Organizations



#### مواصفات الدورة

- النوع: دورة مسجلة عبر فيديوهات عالية الجودة.
- مدة الدورة 3 ساعات تقريبًا، مقسمة على مقاطع قصيرة تتراوح بين 3 و7 دقائق.
- اللغة: العربية الفصحى المبسطة مع أمثلة واقعية.
- أسلوب التقديم: شرح محاضر محترف + رسوم إنفوجرافيك + عرض شرائح + دراسات حالة عملية.
- الجمهور المستهدف: الجمعيات الخيرية، المؤسسات غير الربحية، المبررات، وأي جهة تعمل في العمل الخيري.

#### مقدمة الدورة (Intro Video)

"مرحبًا بكم في هذه الدورة التفاعلية المتخصصة في إدارة الالتزام والحوكمة في الجمعيات الخيرية. سوف نتعلم معًا كيف يمكن للمؤسسات الخيرية أن تبني نظامًا متكاملًا للامتثال، يعزز الشفافية، ويرسخ الثقة لدى المانحين والمجتمع، ويضمن استدامة العمل الخيري بشكل احترافي".

مدة المقدمة 2-3 دقائق مع مشاهد بصرية جذابة.

#### أهداف الدورة

- فهم مبادئ الالتزام المؤسسي والحوكمة في الجمعيات الخيرية.
- بناء إطار متكامل لإدارة الامتثال الداخلي.
- تعزيز الشفافية والحوكمة في جمع التبرعات والإنفاق.
- إدارة المخاطر المالية والتشغيلية بكفاءة.
- استخدام أدوات رقمية تساعد على تتبع الامتثال وتحسين التقارير.

## الفئة المستهدفة

- أعضاء مجالس إدارات الجمعيات الخيرية.
- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- مسؤولو الامتثال والحوكمة والرقابة الداخلية.
- مسؤولو الشؤون المالية وجمع التبرعات.
- مدراء المبادرات والمشاريع الخيرية.

## المحتوى العلمي

### الوحدة الأولى: مدخل إلى الحوكمة والامتثال (5 مقاطع – 20 دقيقة)

- الفرق بين الحوكمة والامتثال وأثرهما على استدامة العمل الخيري.
- أهمية وجود نظام حوكمة فعال في الجمعيات الخيرية.
- القوانين والمعايير الدولية ذات الصلة بالقطاع الخيري.
- أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- سؤال تفاعلي: "ما أثر ضعف الامتثال على سمعة المؤسسة الخيرية؟"

### الوحدة الثانية: تصميم نظام الامتثال الداخلي (5 مقاطع – 25 دقيقة)

- خطوات إعداد سياسات وإجراءات الامتثال المؤسسي.
- دور مسؤول الالتزام داخل المؤسسة الخيرية.
- أساليب المراقبة والمتابعة الداخلية.
- تصميم نظام لتوثيق وحفظ البيانات والتقارير.
- موقف تطبيقي: "كيف تتصرف عند اكتشاف خلل في عملية جمع التبرعات؟"

### الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر في العمل الخيري (4 مقاطع – 20 دقيقة)

- مفهوم إدارة المخاطر في القطاع الخيري.
- تحديد وتصنيف المخاطر (مالية – تشغيلية – قانونية).
- إعداد مصفوفة تقييم المخاطر والتعامل معها.
- ورشة تطبيقية مصغرة: سيناريو مواجهة أزمة مالية.

#### الوحدة الرابعة: تعزيز الشفافية والمصادقية (4 مقاطع – 20 دقيقة)

- معايير الشفافية المالية والإدارية في الجمعيات الخيرية.
- إعداد تقارير دورية موثوقة للمانحين.
- استراتيجيات التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في القطاع الخيري.

#### الوحدة الخامسة: دمج ثقافة الالتزام في بيئة العمل (5 مقاطع – 25 دقيقة)

- نشر ثقافة الالتزام على جميع المستويات المؤسسية.
- مؤشرات الأداء الرئيسية للامتثال (KICs).
- استخدام التكنولوجيا في متابعة الالتزام والحوكمة.
- محاكاة عملية: مراجعة شاملة لنظام الامتثال.
- **تطبيق عملي:** كيف تُعدّ تقرير امتثال احترافي؟

#### الرسوم

- 1- **قيمة الدورة مسجلة: KD. 75** خمسة وسبعون دينار كويتي للمشارك الواحد
- 2- **قيمة الدورة معتمدة بعد اجتياز اختبار CPD: KD. 325** ثلاثمائة وخمسة وعشرون دينار كويتي للمشارك الواحد تشمل حضور الدورة – الاختبار – الشهادة من CPD UK

## تعريف CPD UK

**CPD** هي اختصار لعبارة **Continuing Professional Development** أي التطوير المهني المستمر، وهو نظام عالمي مُعتمد في المملكة المتحدة يهدف إلى رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات من خلال توفير برامج تدريبية وتطويرية تُواكب أحدث المستجدات في مختلف المجالات المهنية.

تُشرف على هذا النظام في المملكة المتحدة مؤسسات متخصصة مثل **The CPD Certification Service**، التي تعمل منذ عام 1996 على اعتماد وتقييم البرامج التدريبية لضمان جودتها وملاءمتها للمعايير الدولية، بحيث يحصل المشاركون على شهادات معتمدة وموثوقة تُعزز من قدراتهم التنافسية في سوق العمل.

## أهمية CPD UK

- تعزيز الكفاءة المهنية: يتيح للأفراد تحديث مهاراتهم ومعارفهم باستمرار بما يتناسب مع التطورات العالمية.
- الاعتراف الدولي: شهادات CPD UK معترف بها عالميًا، مما يمنح الموظفين ميزة تنافسية في القطاعات المحلية والعالمية.
- رفع جودة التدريب: اعتماد CPD يضمن أن البرامج التدريبية مصممة وفق معايير عالية ومحتوى حديث وفعال.
- متطلب أساسي في بعض القطاعات: في مجالات مثل القطاع المالي، البنوك، الرعاية الصحية، التعليم، والقانون، يعتبر التطوير المهني المستمر إلزاميًا للحفاظ على التراخيص المهنية.
- تعزيز الثقة: حصول المؤسسة أو المتدرب على اعتماد CPD يزيد من مصداقيته أمام العملاء وجهات العمل.

  
Seattle  
International Institute for Training  
معهد سياتل الدولي للتدريب الأهلي